
Lehrbetrieb

Checklisten

Schnupperlehraufbau- Text

Vorbereitung:

Informieren Sie Ihre Mitarbeiter über den Schnupperlehrling.

Stellen Sie einen Arbeitsablauf zusammen, so dass Sie Ihre Arbeit nebenbei planen können. Achten Sie darauf, den Schnupperlehrling in Arbeiten einzubeziehen, damit Sie seine Fähigkeiten und mögliche negativen Seiten möglichst zu Gesicht bekommen.

Schnuppertag:

Stellen Sie den Jugendlichen Ihren Betrieb vor. Zeigen Sie ihm alle Räumlichkeiten und wichtige Arbeitsgebiete.

Falls in Ihrem Betrieb Schutz-/ Sicherheitsbestimmungen zu beachten sind, weisen Sie darauf hin oder geben Sie ein Merkblatt ab.

Geben Sie dem Schnupperlehrling einen Einblick in den normalen Arbeitsalltag. Beziehen Sie ihn möglichst in verschiedene Arbeiten ein, lassen Sie ihn selber Hand anlegen.

Weisen Sie darauf hin, dass Sie auch Fragen gerne beantworten. Je mehr der Lehrling fragt, umso mehr erfahren Sie möglicherweise auch von ihm. Erzählen Sie von Ihrem Werdegang und Ausbildung.

Ermöglichen Sie bei Gelegenheit Kontakt mit anderen Berufsleuten und Lehrlingen, auf der gleichen Altersebene finden eher Gespräche statt.

Zeigen Sie klar, welche Voraussetzungen für den Beruf nötig und welche Ihnen persönlich auch wichtig sind.

Bitten Sie um ein Feedback. Der Schnupperlehrling soll positive und negative Punkte Ihres Betriebs und des Berufes notieren und sich so Gedanken machen. So erfahren Sie auch, wie gross die Motivation des Schnupperlehrlings ist, in diesem Beruf zu arbeiten.